

Col·lectiu Autònom de Treballadors - Mossos
d'Esquadra

Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a.

08019 Barcelona.

Tel.: 934 850 350 Fax: 933 094 480



<https://twitter.com/INFOCATME>



Generalitat de Catalunya
Direcció General de la Policia

Esperança Cartiel Armida

Subdirectora General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia
Departament d'Interior

Número: 0261/7637/2018
Data: 13/11/2018 18:57:46

Assumpte: Ampliació de la vigència de les mesures de flexibilització per canvi de seqüència del quadrant de cinc setmanes (Q5) en l'any policial 2019/2020.

Sra,

En compliment a l'Acord de 29 de Gener de 2015 sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, es va implementar la seqüència T-N-F-M-F del quadrant Q5 (quadrant de 5 setmanes) en data 1 de Febrer de 2016.

Aquest canvi, tot i respondre a una voluntat d'adoptar una seqüència de torns més adaptada als cicles naturals, molts membres del cos de Mossos d'Esquadra que tenen la parella dins el mateix cos, els impossibilita SEMPRE una setmana al mes de poder fer-se càrrec de la conciliació familiar vers els seus fills, on el relleu dels progenitors es realitza o bé a les 6h del matí o a les 23h del vespre (val a dir que amb l'antiga seqüència no passava això perquè hi havia la possibilitat d'estar en escamots diferents i no coincidir, això ara no succeeix)

Durant els anys 2016, 2017 i 2018 l'Administració ha informat mitjançant comunicats interns (19/01/2016, 23/01/2017 i 01/02/2018) la possibilitat que un dels dos agents excepcionalment pogués continuar amb l'antiga seqüència i l'altre amb el canvi seqüencial actual. D'aquesta manera podien compaginar la conciliació laboral i familiar.

El problema esdevé quan en el darrer comunicat intern d'1/02/2018 la Comissió de Seguiment de l'Acord donava per finalitzada la possibilitat d'aprovar noves pròrrogues.

Sol·licitem que la Comissió de seguiment de l'Acord pugui prorrogar aquestes flexibilitzacions que no causen cap greuge a l'Administració i pel contrari són de gran ajuda pels membres del cos de Mossos d'Esquadra que es troben en aquesta situació familiar i laboral, molts d'ells sense possibilitat de sol·licitar una reducció de jornada per la pèrdua retributiva que comporta i molts d'ells no disposen de família que pugui realitzar *canguratge*.

Atentament,

Ma. José Dávila, Portaveu i Delegada Territorial del CAT a la RP de Girona

CAT alunya a 13 de Novembre de 2018

